



浙企准字第 A001 号  
2019 年 6 月 20 日  
第 5 期(总第 372 期)  
编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

## 优化产业结构 深化转型升级 推动企业稳健可持续发展实现“双百”目标

——集团顺利召开第二十三次股东会暨六届董事会三次会议

6月4日,杭州建工集团第二十三次股东会暨六届董事会三次会议在九楼会议室召开。广厦控股集团董事局荣誉主席楼忠福、杭州市城投集团代表余敏红、公司董事张汉文、韦哈、朱云良、来连毛、郑育辉、宋志刚、叶曼桦、毛兴兴以及公司监事王新荣、许成宏、许国君、李雯等出席了会议,集团高级管理人员和子公司负责人列席参加。会议由集团董事长来连毛主持。

集团总经理宋志刚代表经营班子汇报了2018年行政工作和2019年工作计划。2018年集团产值、新承接业务量均超额完成年度指标,产业规模再上新台阶。在“大市场、大基地、大项目”发展战略下,集团在传统房建产业上逐步形成了以浙江市场为主体、以河南、安徽市场为两翼的稳定格局,并拿下了多个单个项目合同上亿元的项目。同时,在发展建筑工业化的新兴道路上稳步前行,继2月成功入选“第一批浙江省建筑工业化示范企业”后,接连承接了多个装配式建筑项目,单个项目的预制率也逐步提升,并且与杭构、杭安协同布局,整合上下游产业,形成了生产、施工、吊装的产业链联动;PPP、EPC等新项目模式也取得了突破性成果,进一步助推了杭州建走向百亿企业迈进的步伐。在管理上,积极转变管理理念,深化各项内部管理工作,坚持生产管理刚性化、质量标准刚性化、坚持建精品、树品牌的理念,以绿城杨柳郡为样板致力打造标杆工程。

2019年,集团仍以发展是第一要务,在经营上主动适应市场环境转变,优化产业结构,借助三家子公司的优势在装配式建筑、EPC、PPP等新兴行业领域寻求突破,广泛开展经营活动。在管理上全面进行精细化,提升整体管理水平,从成本和技术入手让项目有序化、优质化、标准化,为企业转型发展增添新动力;着力突破企业发展资源瓶颈,创新多种融资渠道,加大人才引培力度,保障企业稳定发展。

随后,会议按议程审议并通过了公司2018年度财



务决算报告和预算执行情况,2018年度利润分配方案和2019年度财务预算方案。

各位股东代表和董监事听取了汇报之后,对于杭州建工在如今经济下行、行业变革的大环境下,仍能在各方面取得不错的成绩表示肯定,并从下一阶段的发展提出了意见和建议。

广厦控股集团董事局荣誉主席楼忠福代表公司股东首先对企业2018年业绩、新承接业务量、利润完成情况、所获得的各项荣誉、企业经营转型、人才培养和党建联建特色等工作表示满意。

对于企业未来的发展,他指出,要充分发挥企业自身优势,扬长补短,用一以贯之的发展成为广厦建筑业中的先行者。首先,要充分发挥企业在传统房建施工产业中延续70年的管理优势;第二,要抓住建筑产业化发展的趋势,特别是针对建筑工业化的发展,要有切实的3年发展规划,明确杭州建工可持续发展的建筑工业化发展模式,特别是杭安和杭构要在建筑工业化的产业链中发挥最大的优势,合力出击、搏击市场;第三,要继续做好企业经营格局的把控工作,在“一主两副”的总体格局下,要进一步加大浙江这个“主战场”的开拓力度,提升企业品牌力;第四,杭州建工要进一步创新改

革企业内部体制和机制,特别是用人机制、薪酬机制等要更灵活、更具吸引力,要适当引进金融和项目运作管理方面的专业人才,进一步提升企业的资本运作水平和创新意识,为企业长足发展积累足够的人才储备力量。

市城投集团代表余敏红对杭州建工2018年的工作和成绩表示了满意,她指出,企业不仅各项经济指标完成情况亮眼,更是在业务经营中实现了产业链的延伸和突破,承接了EPC、PPP、装配式建筑等新模式项目;同时,企业在内部管理上也卓有成效,实现了企业的持续、规范发展,增强了企业的知名度;在企业党建方面,则通过“党建强、发展强”实现了党建和企业经营运作的特色结合。

对企业未来的发展,她提出,杭州建工要进一步提升资产运作效率,优化融资结构,重点抓住近期基建发展机遇,强强联合、寻求合作,开拓思路、拓展市场。

公司董事张汉文则对企业未来的发展提出希望,首先,希望企业在把控风险的基础上,发展再快一点;第二,企业产业转型的步伐再大一点,发展建筑工业化的力度再强一点;第三,对项目风险的管控再严一点;第四,用好科技手段,对企业内部管理再精细一点。

公司董事长来连毛对股东和董监事对杭州建工发展的关心与支持表示感谢。他表示,杭州建工的发展目标是要成为新型的建筑施工企业、学习型企业,是要成为集管理、技术、资本、经营为一体的充满活力的企业,未来,将一直向这个目标努力发展。在发展的过程中,我们秉承“从难点入手、向短板发力”的方针,补短板、提能力,企业发展并无近路可走,一定是靠坚持、靠自力,不断前进从而走向优秀。杭州建工对企业未来的发展有远大的目标,未来将进一步优化企业经营结构,提升企业盈利能力,用更优异的成绩向股东交上满意的答卷!

(综合办 陈芸、刘愈)

## 光荣榜

### 工程荣誉

近日,安徽省住建厅公布了2017-2018年度安徽省建设工程“黄山杯”(省优质工程)获奖名单,由集团安徽分公司承建的滨湖蓝湾住宅小区9#楼工程榜上有名,这也是继“珍珠杯”后,滨湖蓝湾项目获得的更高级别殊荣。(广通劳务 曾叶琼)

近日,杭州市建筑业协会杭建协[2019]10号文件发布,集团承建的杭政储出[2014]27号地块商品住宅(设配套公建)二期工程(即杨柳郡二期)和参建的钱江世纪城崇文实验学校万科校区工程荣获2018年度杭州市建设工程“西湖杯”(建筑工程奖)。(技术质检部 王海燕)

5月16日,浙江省安装行业协会公布了2019年度浙江省优秀安装质量奖的决定,共有69项工程获此殊荣,杭安公司参建的桃花源生活体验馆安装工程、绿城·安吉酒店项目机电安装工程、杭州高德置地中心A塔楼C裙楼及相应部分地下室机电工程等三个公建项目位列其中。(杭安公司 张丽芳)

### QC荣誉

近日,杭州市科学技术协会、杭州市总工会、共青团杭州市委员会、杭州市质量协会共同举办了2019年杭州市优秀质量管理小组成果发布会,会上评选表彰一批市级优秀QC小组。集团杭政储出(2017)97号地块QC小组和杭政储出(2017)3号地块QC小组荣获“2019年杭州市优秀质量管理小组二等奖”。(综合办 刘愈)

### 技术荣誉

中国安装协会公布了《2018-2019年度中国安装协会科学技术进步奖评选结果的通知》,杭安公司申报的“基于物联网的集中消防管网水压监控系统”和“组合式物联网智能化工程管线安装固定装置”两项科学技术成果荣获三等奖。(杭安公司 王胡雅)

## 杭州市建筑业协会劳务管理分会成立

集团董事长来连毛当选会长,总经理助理兼广通劳务董事长赵彪当选常务副会长

为推进建筑业劳务用工制度改革,加快培育新时期建筑产业工人队伍,促进建筑劳务分包行业健康发展,进而带动建筑业深化改革的顺利实施,杭州市建筑业协会率先成立了劳务管理分会,这也是我省成立的首个地市级建筑劳务行业协会。

5月30日上午,杭州市建筑业协会劳务管理分会成立大会暨第一次会员大会在杭州华辰国际饭店隆重召开。省建协副秘书长张明智,市建设工会主席钟蔚,市建管站副站长朱伟强,市建协执行会长曹伟,副会长来连毛等出席会议。各区、县(市)建协会长、秘书长及七十余家分会会员代表参加本次会议。会议由市建协秘书长廖原主持。

劳务管理分会会员代表主要来自在杭州市区域内从事建筑劳务业务的相关企业、作业班组以及高技能人才组成。其主要业务范围包括宣传贯彻党和国家有关建筑业、建筑企业劳务管理方面的政策法规,推进行业管理再升级;开展建筑企业劳务管理调查研究,反映建筑企业和劳务班组的诉求,维护会员的合法权益,向建设行政主管部门提出行业发展及加强建筑劳务市场管理的建议;总结、宣传、交流、推广建筑企业和劳务班组的先进管理经验,引导建筑企业和劳务班组规范经营,提升管理水平;开展建筑企业劳务管理人员、建筑工人培训,提高行业从业人员素质;开展行业自律工作,规范企业及个人行为,建立和完善建筑劳务企业及建筑工人诚信评价体系等;培育建筑劳务基地,开展市内外建筑劳务的交流合作;协助相关部门举办建设行业职业技能大赛,培养选拔高技能人才;承办政府部门、杭州市建筑业协会和会员单位委托的有关事项。

大会首先由杭州市建筑业协会副秘书长赵彪宣读市建协同意成立劳务管理分会的批复,然后由分会筹备组组长赵彪代表筹备组对分会的筹备情况进行了汇报。会议审议通过了《杭州市建筑业协会劳务管理分会管理办法》,通报了《杭州市建筑业协会劳务管理分会会费交纳管理办法》,并选举产生劳务管理分会第一届领导班子



成员。经过选举,集团董事长来连毛当选为会长,集团总经理助理、集团所属广通劳务董事长赵彪当选为常务副会长。

到会领导与嘉宾对劳务管理分会的成立以及分会领导班子成员当选表示了祝贺,充分肯定了市建协成立劳务管理分会的及时性和必要性,同时向劳务管理分会提出了殷切的希望。

集团董事长来连毛作为劳务管理分会会长在大会上作了发言,他强调分会成立后要充分体现“提供服务、反映诉求、规范行为”的宗旨,为推进全市建筑劳务行业健康发展做出积极贡献。在分析建筑劳务行业发展的历史和现状后,来董事长指出,改革开放的四十年间,建筑业得到快速发展,已成为国民经济的支柱产业,其中建筑劳务企业和从业人员的作用和贡献是不可磨灭的。但基于建筑劳务的特殊性及一些历史原因,建筑劳务行业发展也一直存在许多问题。另外,当前正处于劳务用工改革试点阶段,在这个特定时间节点,成立劳务管理分会,非常及时,十分必要。

对于分会今后工作开展,来董事长提出了三点要求:一是要发挥好政府与企业之间的桥梁和纽带作用,搭建起高效沟通的对话平台,帮助企业谋求发展;二是要加强行业管理和自律,要按照国家有关法律法规要求,规范企业的经营行为,协调各方关系,维护行业秩序;三是要加快建筑业高技能人才队伍建设工作,通过组织职业技能大赛,加强劳务基地建设,开展装配式产业工人培训等方式,营造学技能、练本领的学习氛围,不断提高建筑劳务工人的专业素质和操作水平。

来董事长指出,当前建筑劳务行业既面临难得的发展机遇,也面临着严峻的挑战,劳务管理分会要适应新形势、新要求,坚定信心,迎接挑战,把分会打造成为政府的助力合作平台、会员的家园,努力开创建筑劳务市场健康、持续发展的新局面。

(广通劳务 裴奇)

## 强化责任落实 全面推进整改

——集团党委召开市委巡察前期整改工作部署推进会

6月10日下午,集团党委召开市委巡察前期整改工作部署推进会。会议由集团党委副书记付亚玲主持,集团党委纪委班子成员、各基层党组织(党委、党总支)书记、委员以及相关党务工作者出席会议。

会议首先布置了近期的党建及相关工作重点,随后纪委副书记王黎明围绕市委巡察整改问题清单进行了全面梳理,对11个大项逐一明确责任领导、责任科室及整改措施、整改期限和督查责任,并提出了工作要求:一是提高认识,全体党员要提高政治站位,深刻认识巡察整改工作的重要性,增强巡察整改的思想行动自觉;二是扎实整改,要制订和落实整改工作责任分解,使各项整改措施更加具体化、有抓手、明责任、可督导;三是搞好结合,要把巡察整改工作与加强基层党建结合起来,与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来,以巡察整改促进各项工作开展。

会议最后,党委书记郑育辉强调,各基层党组织必须高度重视此次巡察准备整改工作,把整改工作作为一项重大政治任务,作为工作中的当务之急、作为必须打赢的一场硬仗来抓,要以严格的工作执行力,做细做实整改工作,要举一反三,标本兼治,深刻剖析存在问题的原因,从制度上加强防范,同时建立长效机制,确保整改取得实质性效果。

(综合办 沈岑)





# 鸿基创始 骏业日新

## ——湖州学仕嘉园项目开工仪式顺利举行



5月28日上午11点06分，由集团安徽分公司承建的湖州学仕嘉园项目开工奠基仪式在项目工地隆重举行，湖州市长兴县和平镇镇长纪俊德、建设方湖州锦瑞置业有限公司(以下简称“湖州锦瑞置业”)董事长陈金林、集团董事长来连毛、总经理助理兼安徽分公司经理赵彪等相关领导出席奠基仪式，见证项目正式起航!全场60余人参与并见证了学仕嘉园开工奠基的历史性一刻!

湖州学仕嘉园项目位于浙江省湖州市长兴县和平镇新港大道南侧，新能大道东侧，该项目由地下车库、多层、小高层及高层组成，共计27幢楼(5栋9层、4栋11层、4栋15层、12栋18层、1栋物业用房、1栋配电房)，总建筑面积254461.02平方米，其中地上建筑面积205298.52平方米，地下一层建筑面积49162.5平方米，合同总造价6.56亿元，计划施工工期750天。

湖州锦瑞置业有限公司董事长陈金林在仪式上表示，湖州学仕嘉园作为一个规划超前的园林新式住宅项目，从立项开始即受到社会各界关注，他对杭州建工的施工技术

和工程质量充满了信心，相信和杭州建工集团携手，定能将学仕嘉园项目打造成精品标杆工程，向和平镇人民交出一份满意的答卷。

集团总经理助理兼安徽分公司经理赵彪上台致辞，他表示我们为有机会参与长兴县和平镇标杆住宅项目的建设，有机会和湖州锦瑞置业一道建设和平镇首个园林式高层住宅小区而感到由衷高兴，我们会切实履行职责，牢记使命，积极进取，确保高品质、高标准、高效率完成学仕嘉园项目的建设任务，为推进和平镇人居环境献一份力。

11点18分，湖州锦瑞置业及杭州建工的领导们伴随着铁锹进行培土，完成了最终的奠基仪式，此次开工奠基仪式圆满成功。

学仕嘉园项目计划工期仅为750天，工期短、任务重、要求高，开工仅仅是学仕嘉园项目迈出的第一步，接下来全体项目人员将继续发扬吃苦耐劳的拼搏精神，确保按时完工，项目安全、高效、高品质建设提供最有力的保障，相信用不了多久，新潮、靓丽、时尚、大气的花园小区将以崭新的姿态呈现在和平镇人民面前!

(广通劳务 曾叶琼)

# 半年三标! 集团安徽分公司再中标新项目

近日，集团安徽分公司再次发力，顺利中标今年分公司的第三个新项目——中国来安兴安茂旅游度假区金陵北宸二期二标段工程，呈现出多点开花的良好态势。

金陵北宸二期二标段工程位于安徽省滁州市来安县汉河镇兴安茂旅游度假区，距离南京市核心区约30公里，工程包括19幢高层住宅、4幢商业楼和地下室，建筑面积约9.4万平方米，合同造价1.26亿元，工期600天，将于6月份正式开工。

(广通劳务 曾叶琼)

# 集团蚌埠鼎元府邸10#-16#楼竣工验收圆满完成

5月20日，在项目部全体管理人员和作业人员的共同努力下，蚌埠鼎元府邸项目10#-16#楼顺利通过了建设单位组织的竣工验收。该项目在继2018年10月1#-8#楼竣工验收后，经过连续奋战，取得了又一阶段性胜利。

有了前几次的验收经验，这次迎接检查大家都显得驾轻就熟，游刃有余，项目各环节配合顺畅，彰显了项目部管理能力的不断提升。得益于平时施工工作的细致到位，每个小组验收都

进行得非常顺利。经过验收组人员的讨论，这7栋楼一次性通过了竣工验收。

这7栋楼的一次验收成功，为项目部最终能在规定的节点完成全部单体验收起了决定性作用，有利于工程后续施工的稳步推进，也为工程质量创优工作打下了坚实的基础。鼎元府邸项目后续任务仍然艰巨而繁重，项目部全体人员将加快节奏，争分夺秒，确保各项任务圆满完成。

(安徽分公司 丁连争)

# 杭构·建工砼公司圆满完成地铁5号线超长距离泵送供应任务

杭州地铁5号线正在如火如荼地抢工期。由杭构·建工砼公司承建的中铁三局杭州地铁5号线一期轨道工程施工II标段，设计铺设轨道总长12.654公里，该工程的泵送砼全部为地下施工，最短距离300米，最长距离则长达480米。由于泵送距离超长，5-25石子用量相对减少，为确保混凝土泵送施工质量，施工单位将设计强度由C35提高到C40。

面对本次超长距离泵送供应任务带来的挑战，杭构·建工砼公司技术部门根据施

工实际情况，多次深入生产现场，根据公司粉料和砂石的供应情况优化配合比，慎重选择泵管，时刻关注泵送时的工作状况，发现问题及时处置，及时掌握砼坍落度变化情况，确保每车砼的和易性都符合现场泵送施工要求。在大家的共同努力下，经过7个小时25分钟的连续奋战，杭构·建工砼公司顺利完成了超长距离泵送供应任务，受到了施工方的广泛好评。

(杭构集团 汪远船)

# 防风险 除隐患 遏事故

## 杭州建工“安全生产月”启动!

进入六月，全国“安全生产月”活动又如如火如荼地开展起来。今年是第18个“安全生产月”，主题为“防风险、除隐患、遏事故”。为贯彻落实党中央、国务院关于安全生产的重大决策部署，以防范化解重大风险、及时消除安全隐患、有效遏制生产安全事故为目标，牢固树立安全发展理念，增强全员安全生产意识，提升全员安全素质，落实全员安全生产责任，杭州建工各项目部于近期开展了“安全生产月”活动启动仪式。



### 集团

5月31日，杭州建工“安全生产月”活动启动仪式暨现场观摩会在一分公司余姚【2018】15号姚江中学南侧、西环路东侧地块项目工地举行。

首先由集团总经理助理兼工程管理部经理王黎明宣读了集团公司安全生产月活动方案。之后，集团总经理宋志刚致辞并宣布“安全生产月”活动启动。宋志刚强调，各分公司、项目部要积极参与安全生产月，在工地营造“安全管理、人人有责”的浓厚氛围，让“安全生产月”活动启动在六月，持续在心中。希望通过活动的开展，排查安全隐患，加强安全风险预防，提高安全技能和意识，促进企业安全发展。

集团总经理助理、一分公司经理金祖洪，绿城集团余姚浙明置业有限公司总经理助理虞卫丰，杭州建设工程监理有限公司总监胡科分别作安全生产月倡议发言。

随后，集团总经理宋志刚向项目部颁发安全生产月横幅、宣传挂图和集团编印的民工学校教材。在宋志刚的带领下，全体员工认真学习安全宣传展板内容，并在安全宣传横幅上郑重签名，表达了做好安全生产工作、以实际行动捍卫安全防线的承诺与决心。

高温即将来临，防火尤为重要。为提高全员

消防意识，让每个员工掌握基本的消防知识，增强员工在紧急情况下的应变能力、自我防护能力，为此项目部特地组织了消防安全演练，模拟高温季节最常见的火灾事故——外架起火。

随着项目部经理一声令下，演习正式开始。消防灭火组接水管实施灭火；保卫警戒组人员火速就位，设立警戒线，保障车辆进出；疏散救护组组织灾场人员撤离、清点登记，并将1名“伤员”用担架抬离危险区并转移至救护车。整个演练现场井然有序，抢险人员紧张有序，有条不紊，演习顺利完成。

演习结束后，全体参会者观摩项目工地。余姚【2018】15号姚江中学南侧、西环路东侧地块项目是继杨柳郡之后，杭州建工与绿城集团合作的一系列项目之一。高起点、高标准、高要求，该项目以杨柳郡项目为标杆，以创宁波市标杆工地为目标，严格依照集团安全设施定型化要求制作布置，全力打造为精品示范工程。

启动仪式结束后，全体参会者学习了国务院令第708号《生产安全事故应急条例》，由集团工程管理部副经理金逸敏授课。通过学习，增强了与会人员的法治意识，科普了应急管理工作相关知识，对应急预案的编制、应急物资的储备、定期开展应急演练形成了新的思路。

最后，集团总经理宋志刚作总结发言。他强调，此次安全月启动仪式放在余姚项目，是对项



目部各项工作的肯定，希望通过安全生产月启动仪式，促进各项目部之间的参观交流，取长补短，积极学习优秀项目的先进管理理念和经验，创建标杆工程，助力集团整体的安全生产、文明施工、环境保护再上新台阶。

(综合办 刘念)

# 集团龙翔工联二期项目举办MJS工法观摩会

5月31日，“全方位高压喷射工法(MJS)水平施工现场观摩会”在集团杭政储出【2015】51号地块商业、商务兼容交通设施项目(龙翔工联二期项目)举行。本次观摩会由杭州结构与地基处理研究会地基处理专业委员会、浙江省土木建筑学会地下工程专委会、浙江省岩土力学与工程学会地下结构与空间利用专委会等多家委员会共同发起，来自全市30余家施工企业、设计勘察企业和杭州市地铁集团的共80余名代表参加会议。



杭政储出【2015】51号地块商业、商务兼容交通设施项目位于杭州市上城区湖滨单元FG01-C2/U2-01地块，是集商业、商务兼容交通设施于一体的大型公共建筑。主要由2栋6F-13F多层商业、商务楼组成，并设整体3层大底盘地下室，总建筑面积约为66237㎡。

该项目地下西北角原有流砂渠道需改造施工，新老流砂渠接头处临近地铁1号线隧道，最近距离只有5m，若基坑围护采用普通喷射注浆法施工，施工过程中对地表及周边建筑物的形变及沉降影响较大，存在安全隐患。为确保已运营地铁1号线盾构区间隧道及龙翔桥站的安全，同时规避施工单位在施工过程中基坑坍塌的风险，经过多方探讨及专家论证，基坑围护设计在基坑外侧及流砂渠道两侧采用MJS内插型钢止水及土体加固，基坑施工流砂渠底部时再施工水平MJS，对整个接头区域形成封闭保护，减小后续施工对西侧地铁影响。MJS工法技术先进，设备作业空间要求小，对周边环境影响小，能自动控制自身对土体压力，减少施工过

程中对地铁盾构结构的影响，遏制地铁区域基坑渗漏现象发生。

观摩会采取“研讨交流+实地观摩”相结合的方式。在研讨交流会上，大直径高压喷射注浆技术发展委员会秘书长胡晓虎、五广(上海)基础工程有限公司副总经理孙浩、浙江省建筑设计研究院童嘉博士等分别对MJS发展历程、MJS工艺介绍、51号地块项目情况及设计方案作了简要报告。在实地观摩环节，参会代表们深入项目工地现场，实地观摩交流。

本次MJS工法研讨交流和实地观摩为全市30余家施工企业、设计勘察单位、建设单位面对面进行施工技术交流、互相学习探讨现场施工工艺提供了平台。尤其是观摩会，针对性强、专业性强、实用性强，具有很高的参考价值 and 借鉴意义，为施工企业、设计勘察单位、建设单位提供了新的思路，也为新设备、新工艺、新技术推广做出了有力的贡献。

(一分公司 李侠)

### 安徽分

灵璧中学项目部“安全生产月”活动以大型机械设备、消防、安全用电、高空坠落安全为重点，以“防风险、除隐患、遏事故”为主题，围绕防范化解重大风险、及时消除安全隐患、有效遏制生产安全事故和突出重点行业领域问题整改为内容，集中开展一系列贴近实际、贴近项目现场、贴近公众的安全生产宣传教育活动。

启动仪式上，项目人员对消防火灾扑救、人

员逃生及人员昏迷后的救援进行现场演练，还亲身感受了高处作业安全带使用体验和安帽撞击体验。通过各种项目演练和对安全知识的学习，大家充分认识到安全生产对项目的重要性。

固镇碧桂园项目部则由安全员讲解了开展安全生产月活动的意义，并对安全生产月即将开展的活动进行了简单的说明。活动主要分为两个阶段，一是对工人进行警示教育，一是对项目进行应急演练。

项目负责人强调，安全是一个动态的过程，安全在每一个人的身边，每一个人都要重视安全，开展安全生产月活动就是要大家知道安全生产不容忽视，安全需要每一个人共同的参与。同时，要借助微信宣传，强化底线思维，增强“红线意识”。以行业及系统内的典型事故案例开展警示教育，吸取教训，举一反三，全面落实各项安全保障措施。

学仕嘉园和山水文园项目部在安全生产月启动仪式上向各班组长发出安全生产责任的公开信，要求各班组长明确职责，提高认识，全员积极融入到安全生产月活动中，责任落实到人。尤其是目前两个项目主要都在进行土方开挖和桩

### 河南分

河南分公司于6月3日下午举办了关于安全生产月活动的动员大会。

会上，分公司工程管理部经理郭伟华宣读了有关安全生产的文件，带领大家观看2019年“安全生产月”活动官方宣传片和致力于实现施工现场“零事故”等视频，并进行了关于安全生产的培训，各参会人员签署承诺书。

随后，河南分公司执行经理申长付与各

项目负责人签订安全生产、防火安全目标管理责任书。

最后，集团总助兼河南分公司经理何伟良总结并指出，各项目要积极响应安全生产月号召，宣传到位，人人有责，发现问题并解决问题。各项目安全主管要组织安全员全面排查施工现场不符合

安全规定的设施、重大机械、违章作业等，塔吊要着重检查，安全无小事，及时排除现场安全隐患。重点强调后续新开工项目要严格按照工程策划方案施工，施工现场钢筋、模板要集中加工，禁止工人在现场截料，杜绝材料浪费。

安全工作任重道远，杭州建工将以开展安全生产月活动为契机，深入开展系列安全生产主题活动，切实提高员工的安全生产意识和安全生产技能，进一步强化企业安全发展观念，促使企业全员安全素质再提升，确保公司安全生产运行。

(河南分公司 王亚静)





## 支部结对共建 助力基层组织建设

### ——富阳胥口镇灵苑村党支部赴集团进行学习交流

5月15日上午，集团党委与结对村——富阳胥口镇灵苑村党支部开展党建共建活动。富阳胥口镇灵苑村党支部书记董平、村委会主任吴文龙等一行40余名党员与集团机关一支部、二支部、三支部、造价支部的部分党员们一同来到集团所属杭构·建工建材装配式预制构件生产基地(仁和基地)参观学习，集团党委书记郑育辉、综合办公室副主任李雯也一同参与了此次交流。

党员们在杭构·建工建材公司构件生产部副经理朱宝龙的带领下参观了杭州市建筑工业化示范基地——杭构仁和基地装配式构件生产车间。朱经理介绍到，该车间是杭构集团为加速企业“新型建筑工业化”转型，利用建工建材公司旧钢构厂房，改建、添置自动化生产线而组建的生产车间，车间目前承担了杭州市地铁5号线、10号线多个标段及千岛湖饮用水工程等省、市重点项目隧道盾构管片的生产供应工作，为2022年杭州亚运会的基础建设保驾护航。车间

不断致力于生产智能化、信息化建设，朱经理现场带领党员同志们观摩了智能化钢筋网焊成型制作、自动温控养护窗养护、自动化流水生产线的运行等，让党员们真切地感受到了智能化、信息化带给传统预制构件行业的新发展。

整个参观交流过程中，双方党员们进行了亲切的交谈，党委书记郑育辉表示，基层党组织开展结对共建活动有利于充分发挥双方党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，共建活动平台，推动人才、党建、物质等资源融合，有利于提高企业和农村基层党建工作的融合度。郑书记代表集团欢迎结对村的兄弟姐妹们常“回家”看看。

下午，灵苑村的党员跟随集团部分党员们来到西湖边北山路上的“五四宪法”历史资料陈列馆参观学习，深入学习了“五四”宪法的诞生历程和深远影响。全体党员们在鲜红的五星红旗下合影留念，留住那颗铭记历史的初心。

结对村是企业的党员教育实践基地，企业则



是结对村开展新农村建设的坚实后盾，双方通过结对共建，不断提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，形成互帮互助、优势互补、资源共享、共同发展的基层党建新格局。

(综合办 沈琴)

## 深刻把握 学通弄懂

### ——集团联合城投兄弟单位开展党员培训活动



5月22日下午，集团党委联合市城乡设计院党委、钱江房产党委及市环科设计公司党总支共同开展了2019年度党员培训活动，共260余名党员参加培训。由市委党校萧山分校常务副校长、研究员斯国新教授为党员们授课。

本次党课培训主题为《习近平新时代中国特色社会主义思想》，共分为四大部分。斯教授用幽默、巧妙、易记的教学风格，向在座党员们讲述了习总书记年轻时的经历，分析了习近平新时代中国特色社会主义思想的

主要内容和重要意义，并给党员们提出了意见和建议。

斯教授的党课深深吸引了全体党员，党员们认真听讲，积极做笔记。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，绝对不是一句口号，也不是一阵风，关键是要做到深刻把握其精神内涵，学通弄懂真信真用，时时处处用这一伟大思想指导实践、提升自我、推动工作，奋力为企业蓬勃发展尽自己最大的努力。

(综合办 李雯)

## 劳模风采



### 本期主角

### 方法春

在“五一”国际劳动节来临之际，4月29日上午，杭州市市委、市政府在杭州市职工文化中心召开了杭州市庆祝“五一”国际劳动节表彰大会，集团项目经理方法春荣获“杭州市劳动模范集体”称号，杭构·建工建材公司装配式构件生产车间(项目组)、杭安公司机电安装第二分公司荣获“杭州市模范集体”称号。

劳模，是任岁月流逝的坚守，是用匠心铸造精品的执着，是奋勇拼搏追求品质的兢兢业业。让我们一起致敬劳模，学习劳模精神!!

方法春同志于1994年8月进入集团担任项目施工员，在工作中兢兢业业，勤奋进取，多次获得杭州建工优秀员工称号。自2007年10月起担任项目经理以来，负责各项工程管理工作。在工作岗位上成绩斐然，以抓质量、抓安全为工作重点，做到了“敬业、负责、团结、务实、创新”。

#### “精雕细琢”，精益求精创品牌

从丁桥镇赵家村多层农居公寓到大家悦墅公寓工程，从第二小学工程到绿城杨柳郡项目，方法春同志每做一个项目，就做好一个项目，做精一个项目，为杭州建工打造出杨柳郡二期、杨柳郡四期等标杆项目。

杨柳郡二期作为绿城集团开启全新YOUNG时代的标志性项目，也是集团与绿城集团首个大型合作项目，该项目的重要性不言而喻。方法春扛起公司交给他的这个重担。他不仅抓生产、抓质量、抓安全、抓进度，以绿城房产的高标准严格落实项目施工现场的质量、安全和文明施工管理，还通过抓项目党建，亮出项目流动党员身份，充分发挥项目党支部战斗堡垒的作用，主动承担急、难、险、重任务，以党建促生产，以党建树品牌。

方经理常说，一个靠谱的工程是对业主的责任，也是作为社会一份子的必要担当。

在他的带领下，杨柳郡二期获得了浙江省标化工地、杭州市先进基层党组织等多项荣誉。通过杨柳郡项目的优异表现，集团又与绿城集团签订了一系列合作项目，更在近两年的绿城优秀供应商名单中位列前茅!杨柳郡二期项目的成功并没有让他满足于现有的荣耀，在接下杨柳郡四期项目后，他总结了二期的经验，对四期项目的精细化管理提出了更高、更严的要求。

为提高工程质量，打造出优质工程和精品工程，方法春提出了“样板先行”的口号，每道工序在正式动工前按照施工图纸、施工规范及相关施工工艺标准的要求，进行小范围施工、经建设、监理、施工联合验收合格后，以此作为模型和验收的控制标准进行大面积施工。他还积极组织项目部人员参与各类培训和观摩会，取长补短，提高施工管理技术。

#### 以暖“吸粉”，心系民工解民忧

说起方法春，和他共事过的同事、给他打过工的民工兄弟都提到一个字：“暖”，他时刻把员工当作自己的家人一样关心爱护。

每年的寒暑假，为了能让工友们的孩子团聚，方法

春特地在工作地为“小候鸟们”开辟了活动区，又自己掏钱购买了图书、零食，开设夏令营，不仅给“小候鸟们”提供了学习娱乐的环境，更解决了双职工家庭暑期子女的安全隐患问题。“即使场地再紧张，也要在杭州给孩子们一个温馨的家。”

2017年6月连续数日的暴雨，让杭州部分地区汛情进一步升级。为配合支援双浦长安沙岛防汛工作，公司选派了杨柳郡项目部参与抢险，方法春和民工兄弟一起冲在最前线。经过一天一夜废寝忘食的抗洪救灾工作，灾情得到了控制，望着工人兄弟的疲倦的背影，方法春连忙去采购点心饮料，亲自发放到每一个工人兄弟手上。

正是平日里一点一滴的暖心举动，让不少工友跟定了方法春。有一次一位工友的父亲重病，方法春主动与公司工会协调，安排慰问，并派专车送他回去，没想到这位工友半个月后又返回了工地，表示就愿意跟着方法春干。如今，方法春已经有了近千人的团队，强有力的人才团队也让他开拓业务时更有底气。

#### 尽心尽力，用心服务保障G20

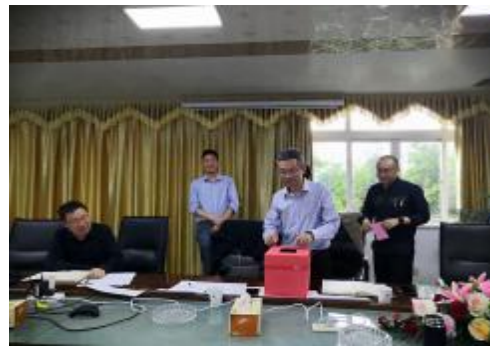
若问2016年对于全杭州人来说什么事最重要，那非G20峰会莫属。对于施工企业来说，最头疼的莫过于长时间的停工。

G20峰会期间，杨柳郡处于核心严控区，是各监管部门的重点单位，长达20余天的项目停工更是一个亟待解决的大问题。根据核心严控区的要求，工地现场700余名民工兄弟需要完成了撤离工作，为了解决这个人员大迁移问题，方经理一边督促工程完成收尾工作，方便工种结算；一边与做好项目部各层面管理人员和劳务班组的思想工作，并通过拉清单、摆数据的方法，从相熟的班组开始逐个谈妥，顺利解决了这个令很多工地都十分头疼的问题。

除了人员撤离，扬尘控制也是一大问题。方经理要求杨柳郡项目必须配置全方位喷淋装置、净车出场冲洗设备，并添置了雾炮、PM2.5实时监测LED屏等先进仪器，同时通过民工学校、项目例会、宣传海报张贴等精神贯彻，做到了“硬件”和“软件”双管齐下，为“西湖蓝”努力。

天道酬勤，二十多年的不懈努力，换来累累硕果。他先后被评为全国建筑业企业优秀项目经理、浙江省重点建设立功竞赛先进个人称号、杭州市劳动模范、杭州市城投集团G20杭州峰会服务保障工作先进个人等称号。从小小的施工员，到现在的拥有千人团队的项目经理，方法春始终抱着高度负责的工作态度和敢为人先的创新精神，尽心、尽力、尽职、尽责，在平凡的工作岗位上做一名兢兢业业的排头兵。

## 杭构集团四届一次职工持股会会员代表大会顺利召开



5月15日，杭构集团四届一次职工持股会会员代表大会以视频会议的形式在杭构集团、仁和基地、闲林基地等三个会议室顺利召开。会议的中心议题是进行公司职工持股会理事会新一届理事选举及审议《职工持股会章程(修订草案)》。会议由杭构集团工会主席吕翔主持。

会议伊始，工会主席吕翔作了《关于四届一次职工持股会有关会议内容的情况说明》汇报，

就理事候选人推荐人选的确定及《职工持股会章程》修订作了详细说明。

经大会审议，以举手表决的方式，通过了《职工持股会章程(修订草案)》；以无记名投票方式，马建民、王晓栋、吕翔、周永元、赵轶等五位同志当选为新一届理事会理事。在随后举行的全体理事会议上，根据持股会章程有关规定，一致推选吕翔同志担任杭构集团第四届持股会理事理事长兼秘书长。

大会号召，新一届理事会，要根据修订后的《职工持股会章程》，加强职工持股资金及相关事务管理，完善基础工作，依规行事，维护出资职工合法权益；同时希望广大持股会会员，进一步关心和支持公司职工持股会的工作，充分履行好会员权利与义务，“当好主人翁、建功新时代”，为杭构集团的发展作出积极的贡献。

(杭构集团 李俊豪)

## 杭安公司召开工会第五次代表大会暨职工持股会第四次代表大会



5月9日，杭州市设备安装有限公司工会第五次代表大会暨职工持股会第四次代表大会在公司五楼会议室隆重召开，杭州市建设工会主席任钟蔚应邀出席了会议。

大会由公司工会主席孙魏泉同志主持，分为预备会议和正式会议。孙魏泉同志首先宣读了杭安工[2019]8号《关于对各分工会选举结果的批复》文件；接着作了大会筹备工作报告和代表资格审查报告，代表们审议通过了以上两个报告和大会议程。

在庄严肃穆的国歌声中，大会进入正式会议议程，大会听取并审议通过了孙魏泉同志代表公司工会第四届委员会所作的《围绕中心 服务大局 为开创新时代工会工作新局面而奋斗》的工作报告、赖雪珍同志代表第四届经费审查委员会所作的第四届工会经费审查工作报告和孙魏泉同志代表公司职工持股会第三届理事会的工作报告。

会议通过无记名投票的方式，选举产生了由孙魏泉、杨国君、陈祥根、宋寅奖、徐震、章泽洪、赖雪珍(女)(按姓氏笔画为序)七位同志组成的公司工会第五届委员会；选举产生了由田卫东、余萍萍(女)、赖雪珍(女)三位同志组成的工会第五届经费审查委员会；选举产生了由许瑾(女)、张丽芳(女)、韩伟娜(女)三位同志组成的工会第五届女职工委。同时，会议选举产生了由王瑶媛(女)、朱浙军、孙魏泉、杜育汉、孟功乔(按姓氏笔画为序)五位同志组成的公司职工持股会第四届理事会；选举产生了孙魏泉、杨国君两位同志为职工持股会第四届监事。

随后，新一届工会委员会召开了第五届第一次工会委员会会议，选举孙魏泉同志为第五届工会委员会主席；选举赖雪珍同志为第五届经费审查委员会主任；选举张丽芳同志为第五届女职工委主任。

第五届工会委员会主席孙魏泉代表新一届工会委员会作了表态发言，他表示，杭安公司工会

将一如既往地围绕企业中心任务，不断增强服务意识，充分发挥应有的作用，维护好职工权益，切实履行工会职责；将以更加踏实的工作作风、更加务实的工作态度、更加积极的工作行动来回报大家的期盼和信任，为新时代工会工作新局面和企业发展不懈努力。

杭安公司党委书记、总经理孟功乔向大会的圆满召开，以及新一届工会、经费审查、女职工委委员及职工持股会理事、监事表示祝贺，并作了题为《事业聚人心 建功新时代》的重要讲话。在肯定第四届工会委员会所取得成绩的同时，对新一届工会委员会如何在新形势下开创公司发展的新局面，职工代表如何积极承担起历史使命，以及如何加强工会组织的自身建设，充分发挥工会组织作用，进一步增强工会的凝聚力和吸引力等方面提出了要求和希望。

大会最后，杭州市建设工会主席任钟蔚在会上作了发言。她对当选的新一届工会、经费审查、女职工委委员表示祝贺，对公司四届工会所取得的成绩给予了充分肯定，同时，还对新一届工会提出要求和希望，新一届工会要在后峰会前亚运时期抓住机遇，以党建带工建，做正能量企业，继续走精品之路。在弘扬“工匠精神”，培养高技能人才，围绕保障职工权益等方面，以“更高要求、更高质量”为目标，勇于担当、锐意进取，真抓实干，努力实现工会工作的新成就，为企业发展、为社会主义建设作出新的贡献。

(杭安公司 张丽芳)

## 广通劳务工会换届选举工作圆满完成

5月30日，杭州广通劳务承包有限公司工会召开第五届工会会员代表大会，通过无记名投票方式，选举产生了新一届工会委员会和经费审查委员会。同时于当天召开了五届一次委员会议，无记名投票差额选举产生了工会主席和经审委主任，广通劳务第五届工会主席由裘奇同志担任。

此次工会换届选举工作，从选举方案制订、请示上级工会、确定初步人选、公示、确定正式候选人，到最后召开大会直接选举，所有步骤有条不紊，顺利推进，本次选举大会切实履行了工会会员的民主权利及监督职责。

广通劳务董事长、党总支书记赵彪对上届工会的工作给予了充分肯定，同时对工会工作和新当选的新一届工会委员会提出了新的要求和希望：2019年是公司发展的关键时期，也是工会工作大有作为的时期，希望新一届工会继承上届工会的优良传统，牢记工会职责和宗旨，充

分发挥好联系群众桥梁和纽带作用的同时，紧紧围绕公司的中心工作，结合广通劳务公司工作的特点，坚持改革创新，尤其是在员工技能培训方面，积极探索新的经验，提高产业工人的技能，从而推进公司业务的转型升级，发挥工会主力军的作用，推动公司的和谐发展，开创公司工会工作的新局面。

(广通劳务 曾叶球)





# 献礼杭建七十年



建企七十周年系列活动之“走一条路、看一座城”毅行活动——

## 专项方案编制大赛及 BIM 软件应用大赛成果交流会



在集团建企 70 周年之际，为传承工匠精神，激发工作斗志，提高产品和服务质量，切实增强职工的责任感、归属感及成就感，集团工会与技术质检部联合组织了建企 70 周年系列活动“比一次武”之专项方案编制大赛及 BIM 软件应用大赛，各分公司青年员工积极报名参赛。4 月-5 月，技术质检部圆满完成了作品的收集、评比工作。

6 月 4 日，集团工会与技术质检部召开了大赛成果交流会，集团党委书记副董事长郑育辉、总工程师王明波出席交流会，各分公司主任工程师、技术管理人员、青年技术骨干及参赛者共 30 余人参加。交流会由集团技术质检部经理骆利锋主持。

会议开始，集团总工程师王明波向大家讲解了关于住建部第 37 号令《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》和 31 号文《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》的重要内容，并对参赛选手的专项方案编制作品进行点评。参会人员对于安全生产和如何编制专项方案有了更深刻的理解。

作为合作伙伴，品茗公司在本次 BIM 软件应用大赛中也提供了极大的帮助。本次交流会有幸请到了品茗公司的实施顾问叶茂茂。叶老师在 BIM 方面有着丰富的经验，他对参赛选手的 BIM 成果作品进行了点评，指出了作品中有待改进的地方，并展示了优秀案例。

经过评比，在专项方案编制大赛中，韦晶亮获得第一名，四分公司参赛组和阮燕青获得了第二名，李晓舟、王亮和赵佳立获得第三名。在

BIM 软件应用大赛中，韦晶亮获得第一名，李晓舟和阮燕青获得第二名，蒋伟、赵伟和丁连争获得第三名。集团党委书记副董事长郑育辉、总工程师王明波和技术质检部经理骆利锋为获奖员工颁奖。

在交流会的最后，集团党委书记副董事长郑育辉作总结点评。他充分肯定了本次大赛所取得的成果，并表示很高兴看到有这么多的青年员工积极参赛，在比赛中认真思考，交出令人满意的答卷。郑书记最后强调，希望通过集团本级职能部门、分公司和青年员工三个层面共同努力，在企业技术骨干带头人的选培、工匠的选送、创新工作室的培育、建筑工人产业化的推进等方面做些实实在在的工作，为企业的发展提供源源不断的科技创新动力。

(技术质检部 李晓舟)



## 百年五四

100 年前的 5 月 4 日，一群青年学生为中华命运奔走疾呼，掀开了中国革命的新篇章。五四运动像一道光照亮了历史的天空，以“爱国、进步、民主、科学”为核心的五四精神，为中华民族的伟大复兴点燃了第一支精神火炬。100 年来，无数优秀青年在五四精神的指引下，扛起民族自强的大旗，成为祖国的栋梁。100 年后的今天，五四精神依然激励着广大青年奋起拼搏，勇往直前。

红色五月，杭州建工集团为纪念五四运动 100 周年，同时致敬杭州建企 70 周年开展了形式多样的红五月系列活动，表达广大青年员工以五四精神为指引，传承五四光荣传统，为打造“百亿杭建”奋勇拼搏的决心。

### “五四”集训，育苗助长

为增强公司青年员工专业技术能力，进一步提升青年员工施工管理水平，集团内训学校开展了“工程管理”主题的青年员工“五四”集训。

5 月 9 日上午，内训学校邀请到公司总经理助理、工程管理部经理王黎明为青年员工讲授《施工项目精细化管理》。王总助从质量、进度、安全、成本等多方面展开，结合大量现场图片、视频以及优秀项目案例，让青年员工全方位了解到项目管理的重点难点。10 日上午，则由安全处副处长张忠伟给青年员工讲解《刑法法条条款》，看典型案例，强安全意识，课堂借助一则则安全事故告诉青年员工必须强化安全意识，紧绷安全生产这根弦，严格贯彻施工标准，加强安全文明施工管理水平。



### 畅谈理想，点亮星光

青年员工是企业版图上的璀璨星光，5 月 9 日晚，集团团委开展“砥砺奋进在城投，青春建功新时代”纪念五四运动 100 周年主题系列活动之“点亮青年星光”活动。活动邀请到了公司党委副书记副董事长郑育辉等领导，与青年员工开展面对面交流。38 位来自各部门、分公司、项目部的青年员工们进行了自我介绍和展示，大家围坐在一起畅谈工作与理想，交流“五四”青年节活动的感

想感悟，感恩公司的培养关心，并为杭州建企七十年华诞送上了真诚的祝福。

公司领导与青年员工热烈交流，并对青年员工提出了新的希望和要求。希望青年员工在岗位上努力工作、积极作为，与杭建携手共奋进，在未来的征程中发光发热，成为熠熠生辉的明日之星！



### 技能比武，勇当先锋

为提高青年员工安全业务能力，5 月 10 日下午，公司工程管理部为青年员工“量身定制”了一次安全技能比武大赛。大赛的地点放在了第五工程分公司二墩 97 号地块进行。此次比赛分为人才选拔考试和现场安全检查两部分，参赛选手按照《杭州建工集团季度安全检查评分表》标准进行实地检查，工程管理部根据每一位参赛选手发现的安全隐患进行打分。工程管理部副经理金逸敏作了比赛点评。

集团党委书记副董事长郑育辉对此次技能比武非常重视，亲临现场与青年共同参与项目巡查，并希望到场青年员工珍惜培训学习机会，强化安全管理意识，更要发扬“五四”精神，坚守岗位，脚踏实地，勇当先锋。

此次技能比武，第二工程分公司郭凯、第一工程分公司房经纬、第二工程分公司朱俊辉、第



一工程分公司周聚斌、第三工程分公司胡精刚和第一工程分公司史聪聪共六名员工获得优胜奖。

5 月 18 日上午，杭州建企固镇碧桂园项目部组织一支由安全负责人、砌筑工、钢筋工组成的精干团队参加固镇县住建局举办的县职工技能大赛暨第三届建筑行业职工技能安全知识竞赛，经过半天的激烈拼搏，固镇碧桂园项目部杭州建企代表队获得了三等奖的好成绩。



### 立足岗位，志愿奉献

5 月 17 日和 18 日两天，杭州建企集团安徽分公司各项目部分别组织了形式多样的志愿者活动。

蚌埠滨湖蓝湾、蚌埠鼎元府邸、灵璧中学项目部组织清理卫生死角，在项目负责人的号召下，各项目部全体人员积极响应，带着扫把、铁锹等工具积极参加。

固镇碧桂园项目部开展了除草、绿化、划分责任田活动，大家挥起镰刀，互相帮忙，一个多小时后原本杂草丛生的地方变成了一片焕然一新的菜地，大家插好自己的名牌，播上种子，期待着丰收……

怀远山水文园项目部组织了施工安全实操演练活动，此次安全演练内容包括伤员急救保护、现场疏散、防火自救等，通过此次演练，项目部管理人员对于急救自救、危机情况分析、防护等方面有了进一步的认识和了解，项目部查找应急预案中存在的不足，进一步完善和改进。

### 重温誓言，唱响红歌

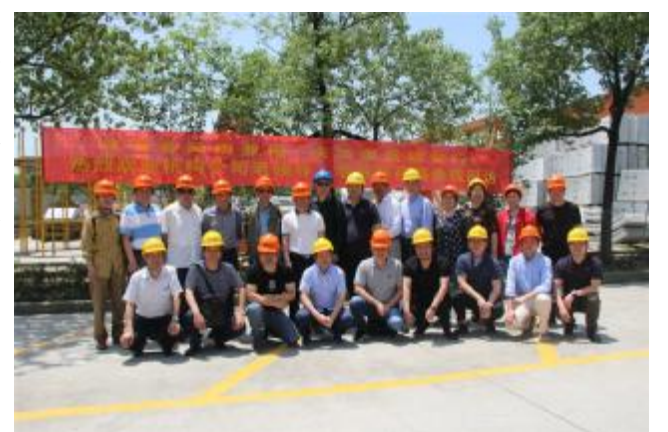
5 月 18 日，志愿者活动结束后，广通劳务、杭州建企第四(安徽)分公司、杭州建企(灵璧)建设投资开发有限公司 70 余名管理人员、团员青年共聚安徽蚌埠，重温入团誓词，共同唱响红歌。

团员代表在团支部书记金婉容的带领下，重温了入团誓词。誓词铿锵有力，承诺掷地有声，表达了团员青年学习继承弘扬“爱国、进步、民主、科学”的五四精神，为建功新时代而努力奋斗

## 忆往昔风雨兼程 庆华诞砥砺前行

杭构集团邀请部分老领导、老前辈回公司参观、回访

5 月 28 日，杭构集团仁和基地迎来了一批特殊的客人。他们是杭构公司部分退休老领导、老前辈。值此共和国及杭州建企 70 年华诞到来之际，杭构集团举办了以“忆往昔风雨兼程 庆华诞砥砺前行”为主题的老同志回访、参观活动，请退休多年的公司部分老前辈们，回到当年工作、生活的地方走走看看，感受企业发展新貌。杭构集团全体高层领导、各单位负责人全程陪同，专门接待了回访的 15 名老同志，并与他们亲切地交流、座谈、互动。



座谈交流会在杭构·建建材公司 2 楼会议室进行，老同志们首先观看了仁和基地企业宣传片和杭构青年智造视频，随后，杭构集团党委书记、总经理周永元代表公司对老同志们重回故地表示热烈欢迎，对他们多年来为公司发展壮大做出的积极贡献表示感谢，并就公司现状以及下一步工作开展设想作了情况介绍。杭构·建建材公司总经理王晓栋作为东道主也就建建材公司发展历程做了简介。退休老领导、老前辈们还在周总等领导的陪同下，现场参观了 PC 车间、管片车间以及杭构新材生产车间，近距离感受了杭构集团的“蜕变”。



蒸蒸日上，越来越好。参加回访活动的 15 名老同志还在仁和基地管片堆场前与公司领导们共同合影，留下这有纪念意义的一刻。

(杭构集团 袁松英)

## 追梦新时代 奋斗劳动美 ——杭构集团职工趣味运动会圆满举行

5 月 24 日下午，艳阳高照。杭构集团仁和基地的空地上，气氛热烈。

在即将迎来伟大祖国建国 70 周年及杭州建企集团建企 70 周年华诞的红五月，集团所属杭构集团“追梦新时代 奋斗劳动美”职工趣味运动会在这里举行。

运动员们丝毫不惧热浪，建建材公司代表队、建企公司代表队、二分公司代表队、杭构新材、机关联合代表队 4 支队伍“气势凶猛”，一场别开生面、妙趣横生的“厮杀”即将开启。杭构集团党委副书记、工会主席吕翔向运动会的举办做了致辞，他希望各代表队以饱满的热情和精神状态投入比赛，在比赛中展现团队协作精神，秉承友谊第一、比赛第二，在竞争和挑战中，体验和增进团队合作精神与集体主义精神，祝愿各代表队和参赛队员在比赛中取得好成绩。

趣味运动会由“快乐毛毛虫”、“砥砺前行”、“急速汉诺塔”和“屹立不倒”等 4 项内容组成。经过激烈的角逐，杭构·建建材公司代表队摘得头筹，杭构·二分公司代表队仅以 3 分之差屈居第二名，杭构·建企公司代表队获第三名(优秀组织奖)，杭构新材、机关联合代表队获“道德风尚奖”。杭构集团副总经理赵轶，各单位党、工负责人李平海、洪文贵、方红等向各代表队和参赛队员颁发了奖状和参赛纪念品。

趣味运动会结束了，但是杭构集团各代表队的热情依然高涨。他们纷纷表示这是一项充满意义的趣味活动，这也是一项能与智慧的比拼，在工作之余既放松了身心，也增强了团队意识。接下来，将以更饱满的精神状态投入到工作中，为打造“和谐”、“健康”的杭构贡献一份力量。

(杭构集团 袁松英)



的坚定信心和决心。

歌会正式拉开帷幕后，来自安徽分公司的各单位、项目部共 16 组选手轮番登场，深情高歌。《我的中国心》、《中国人》、《没有共产党就没有新中国》……一曲曲久传唱的经典红歌，让我们重回激情燃烧的峥嵘岁月，抒发我们的爱国情怀。《水手》、《海阔天空》、《我的未来不是梦》……表达了青年员工们坚守自己的信念、勇敢追求梦想的精神。

台上唱得深情，台下听得动情。大家时而沉浸于红歌对往昔峥嵘岁月的追忆，时而陶醉于红

歌对今天美好生活的礼赞。经过评委的评判，最终滨湖蓝湾项目部《我的中国心》夺得了本次歌会的一等奖，另外又决出了二等奖 2 名，三等奖 3 名。固镇碧桂园项目部《中国人》、黄勇《一路上有你》获二等奖，韩文杰《水手》、胡智航《送别》、温建伟《海阔天空》获三等奖。

一首红歌就是一段难忘的历史，更是一个民族奋斗与崛起的见证。安徽分公司通过红歌会的形式，激励广大青年员工勇做公司建设的奋进者、开拓者、奉献者，为公司发展贡献自己的青春力量。

一百年前的青年，面对帝国主义的侵略不屈不挠，面对枪林弹雨毫不畏惧，面对黑暗沉闷用青春无畏点亮民族觉醒的明灯。一百年后的今天，新时代青年接过“五四”的火炬，继续砥砺前行。他们在杭建一线岗位默默坚守，他们手握卷尺肩扛家什，他们延续五四青年爱国热血与激情，他们用青春为城市、为祖国谱写奋斗的诗歌！

(人力资源部 茹苜苜;广通劳务 曾叶琼)